



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Area Economico-Amministrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Premessa

L'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012 con Circolare n.25, il Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando che per i seguenti atti di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno di cui all'art.40 bis, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti nel rispetto di quanto disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

In data 04/12/2020, al termine delle trattative, la Delegazione trattante, come da specifico verbale redatto in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla contrattazione decentrata anno 2020 - parte economica utilizzo delle risorse - secondo quanto previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 16/12/2019.

Pertanto, secondo quanto disposto dalla Circolare n.25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo siglato, in data 04/12/2020 come sopra indicato.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	4 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componenti: Dirigente Area Economico-Amministrativa Dirigente Area Tecnica Ambiente e Territorio Comandante Polizia Municipale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P.-C.G.I.L. C.I.S.L.-F.P.

		C.S.A. Regioni Autonomie Locali R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie: F.P.-C.G.I.L. C.I.S.L.-F.P. C.S.A. Regioni Autonomie Locali R.S.U. – tranne la componente R.S.U. della C.S.A. Regioni Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Trattasi di contratto integrativo economico che ripartisce per l'anno 2020 le risorse decentrate tenuto conto dei contenuti di cui al C.C.N.L. 21/05/2018 e C.C.D.I. .
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art.10 del D. Lgs. n.150/2009 Il Piano della Performance triennio 2020/2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 19/03/2020 Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 comma 2 del D. Lgs. n.33/2013 Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.9 del 23/01/2014 - Aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 15/03/2016 per il triennio 2016-2018 - Inserito all'interno del Piano Prevenzione della Corruzione Annualità 2020/2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 31/01/2020 E' stato assolto l'obbligo di comunicazione di cui all'art.10 comma 8 del D. Lgs. n.33/2013 compatibilmente con gli obblighi cui è soggetta l'Amministrazione. Si provvederà nei termini stabiliti dalla normativa alla validazione della Relazione per l'anno 2019
Eventuali osservazioni: =====		



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo ha come oggetto la ripartizione del Fondo anno 2020 che è stato costituito con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.173 del 27/10/2020 nel rispetto di quanto previsto:

- dagli artt.67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;
- dal disposto di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017 il quale testualmente recita: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n.208/2015 è abrogato”, specificando che non si è proceduto all'adeguamento del limite 2016 come da articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 poiché dal confronto del personale in servizio al 31/12/2018 rispetto al personale presente nel 2020 risulta una riduzione di personale;
- dal vincolo di cui al punto precedente tenuto conto anche di quanto stabilito nell'art.67, comma 7, CCNL 21/05/2018: “La quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017”, che ha comportato una riduzione del Fondo per euro 4.944,77, come riscontrabile dall'allegato C alla determinazione n.173/2020, sopra citata;

ed ammonta a complessivi euro 75.395,77, tenuto conto della normativa di riferimento e delle disposizioni contrattuali. Alle risorse così definite si aggiungono euro 1.732,90 di cui all'art.67, commi 1 e 2, che vengono in questa relazione sottoposte a certificazione dell'organo di revisione, resesi disponibili in quanto non integralmente utilizzate nell'anno 2019. Ne derivano risorse disponibili per l'anno 2020 pari ad euro 77.128,67.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Il contratto in oggetto definisce il seguente utilizzo delle risorse per l'anno 2020, tenuto conto delle nuove indennità introdotte dal C.C.N.L. 2018, così come definite nel C.C.D.I., per quanto di competenza:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.857,54
Progressioni economiche	14.583,84
Indennità personale educativo asilo nido art.31 c.7 del C.C.N.L. 14/09/2000 e art.6 C.C.N.L. 05/10/2001	3842,00
Oneri 1° inquadramento P.M.	422,11
Indennità di turno - art.23 C.C.N.L. 21/05/2018	7.407,02
Indennità di reperibilità - art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018	703,08

Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis C.C.N.L. 21/05/2018: - per attività disagiate - per attività esposte a rischi - per attività implicanti il maneggio valori	774,00 514,80 1.086,00	2.374,80
Indennità indennità di funzione - art.56-sexies C.C.N.L. 21/05/2018		2.093,70
Indennità specifiche responsabilità - art.70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018		6.433,33
Indennità di servizio esterno - art.56 – quinquies C.C.N.L. 21/05/2018		2.000,00
Performance relativa agli obiettivi individuali ed ai comportamenti organizzativi		18.531,41
Incentivi alle funzioni tecniche art.113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		6.879,84
Totale		77.128,67

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La destinazione di utilizzo che prevede l'attribuzione di incentivi economici a fronte di specifica valutazione è coerente con quanto definito nel Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 19/03/2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non sono previste nuove progressioni economiche. Le somme indicate sono riferite alle progressioni già assegnate negli anni precedenti (2000 – 2008).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Parte non pertinente

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sant'Egidio alla Vibrata, 17/12/2020



Il Segretario Comunale
Dott. Tommaso Angelini